ACTA No.			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: INFORME PARA ACTA DE CIERRE TRIMESTRE II FICHA 2825019- ADSO			
CIUDAD Y FECHA:	Armenia, Julio 24 de 2025	**HORA INICIO:** 09:00 am	**HORA FIN:** 10:00 am
LUGAR Y/O ENLACE: Centro de Comercio Y Turismo		**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro de Comercio y Turismo Regional Quindío**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Informe de Cierre trimestre II Ficha ADSO 2825019
2. Juicios Evaluativos
3. Procesos de Comité técnico
4. Procesos de deserción

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Realizar el seguimiento respectivo a la ficha mencionada definiendo el estado de los aprendices que se encuentran en formación.
2. Indicar el estado de los Juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje realizando la justificación respectiva sobre los juicios no evaluados a diferentes aprendices por diferentes razones
3. Indicar si existen procesos de deserción o cancelaciones pendientes.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La reunión tuvo como objetivo realizar el seguimiento respectivo a la ficha mencionada definiendo el estado de los aprendices que se encuentran en formación, para esto se revisaron los juicios evaluativos y observaciones de los instructores, adicionalmente se revisaron si existen procesos de deserción o cancelaciones pendientes. Por lo anterior se relacionan los aspectos importantes de cada Instructor Asignado a la ficha 2825019.

Instructor: WILLINGTÓN RINCÓN

Competencia: Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos.
Resultado de aprendizaje: Estructurar el modelo de datos del software de acuerdo con las especificaciones del análisis

Scanned with CamScanner

El resultado de aprendizaje está ya evaluado en Sena Sofia Plus.

Instructor: EDWIN ROZO

Competencia: Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia.
Resultado de aprendizaje: Desplegar el software de acuerdo con la arquitectura y las políticas establecidas.

El resultado de aprendizaje está ya evaluado en Sena Sofia Plus.

Instructor: Carlos Manuel Nuñez

Competencia: Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia.
Resultado de aprendizaje: Implantar el software de acuerdo con los niveles de servicio establecidos con el cliente.

El resultado de aprendizaje está ya evaluado en Sena Sofia Plus.

Instructor: HUGO HERNAN HENAO HERNANDEZ

Competencia: Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa.
Resultado de aprendizaje: Validar las condiciones de la propuesta técnica del software de acuerdo con los intereses de las partes.

Este resultado de aprendizaje ya está evaluado en Sena Sofia Plus.

Competencia: Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos.
Resultado de aprendizaje: Verificar la calidad del software de acuerdo con las prácticas asociadas en los procesos de desarrollo.
Resultado de aprendizaje: Realizar actividades de mejora de la calidad del software a partir de los resultados de la verificación.

El resultado de aprendizaje está ya evaluado en Sena Sofia Plus.

Scanned with CamScanner

Instructor: JOSÉ VICENTE TABARES

Competencia: Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo
Resultado de aprendizaje: Realizar pruebas al software para verificar su funcionalidad

El resultado de aprendizaje está ya evaluado en Sena Sofia Plus.

Instructora: MAYRA ALEJANDRA MANJARRES

Competencia: Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.
Resultado de aprendizaje: Explicar las funciones de su ocupación laboral usando expresiones de acuerdo al nivel requerido por el programa de formación.

El resultado de aprendizaje está ya evaluado en Sena Sofia Plus.

Instructor: AUGUSTO SOTO GOMEZ

Competencia: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
Resultado de aprendizaje: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.

Resultado de aprendizaje: Reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad social y la transformación vital.

Resultado de aprendizaje: Practicar los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los convenios Internacionales.

Resultado de aprendizaje: Participar en acciones solidarias orientadas al ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

El resultado de aprendizaje está ya evaluado en Sena Sofia Plus.

Scanned with CamScanner

Los aprendices a los cuales se les inició el proceso de Deserción son los siguientes:

NOMBRE COMPLETO	TIPO DE IDENTIDAD	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	SITUACIÓN DE DESERCIÓN	CÓDIGO CAUSA DE DESERCIÓN
ANGEL DAVID MARIN BARRERO	TI	1094897349	Inasistencias al proceso de formación	14. Desconocido
DANIEL ESTEBAN MARTINEZ HERRERA	TI	1092851077	Inasistencias al proceso de formación	14. Desconocido
DAVID ALEJANDRO ARTEAGA CUARTAS	CC	1092850430	Inasistencias al proceso de formación	14. Desconocido
HEIDY YURANI POLOCHE TIQUE	CC	1005092566	Inasistencias al proceso de formación	14. Desconocido
JEFFERSON MAURICIO CORREA OSPINA	CC	1010075634	Inasistencias al proceso de formación	14. Desconocido
JHOSEPH ANDRES AMARILES OCHOA	CC	1003265880	Inasistencias al proceso de formación	14. Desconocido
MARLY ALEXANDRA VILLA HOLGUÍN	CC	1097033530	Inasistencias al proceso de formación	14. Desconocido
MIGUEL ANGEL GUTIERREZ BABATIVA	CC	1005317223	Inasistencias al proceso de formación	14. Desconocido
MIGUEL ANGEL DIAZ FERNANDEZ	CC	1004870930	Inasistencias al proceso de formación	14. Desconocido

Scanned with CamScanner

Ya se enviaron los formatos e imágenes de las inasistencias al correo de novedades del centro de comercio y Turismo para su respectiva deserción.

CONCLUSIONES
El segundo trimestre de la ficha 2825019 se ha desarrollado de forma normal. Se han resuelto casos de resultados de aprendizaje no evaluados en el momento por los instructores asignados y se da cierre de la etapa lectiva con éxito. Se procede a dar inicio de la etapa practica a 16 aprendices y se presentó 9 caso de deserción de aprendices que no asistieron a formación.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
EDWIN ROZO	SENA CCYT			
CARLOS MANUEL NUÑEZ	SENA CCYT	Si		
HUGO HERNAN HENAO HERNANDEZ	SENA CCYT	Si		

Scanned with CamScanner

MAYRA ALEJANDRA MANJARRES	SENA CCYT	51		Mayra A. Manjarres
JOSÉ VICENTE TABARES	SENA CCYT			
AUGUSTO SOTO GOMEZ	SENA CCYT	31		
WILLINGTÓN RINCÓN	SENA CCYT			

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Scanned with CamScanner